

**S P R Á V A**  
**o výsledkoch kontrolnej činnosti**  
č. 02/2023/OcZ

V súlade s § 18f ods. 1 písm. d) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a na základe § 13 ods. 2 písm. d) a § 17 ods. 5 a 6 Zásad výkonu kontrolnej činnosti v podmienkach samosprávy obce Spišský Hrušov predkladám Obecnému zastupiteľstvu v Spišskom Hrušove túto správu o výsledkoch kontrolnej činnosti.

Na základe rozšíreného plánu kontrolnej činnosti a oznámenia o kontrole bola hlavným kontrolórom obce vykonaná:

**Kontrola na úseku pracovnoprávných vzťahov**

**Povinná osoba**

Názov organizácie: Obec Spišský Hrušov  
Sídlo: Spišský Hrušov 216  
IČO: 329606  
Štatutárny orgán: Mgr. Marek Filip, starosta obce

**Cieľ kontroly**

Cieľ kontroly: Overovať dodržiavanie všeobecne záväzných predpisov, interných predpisov a rozhodnutí vydaných na základe osobitných predpisov alebo vnútorných predpisov na úseku pracovnoprávných vzťahov.

Predmet kontroly: Prešetrenie pracovného pomeru bývalej zamestnankyne obce Spišský Hrušov (ďalej len „zamestnanec“).

**Kontrolované obdobie**

Obdobie: 01.01.2021 - 31.12.2022

**Kontrolou bolo zistené**

Predmet kontroly sa týkal zamestnanca obce Spišský Hrušov, ktorý bol zamestnaný v obci na základe pracovnej zmluvy. Pracovná zmluva bola upravená dodatkom č. 1, ktorým sa zmenila pracovná činnosť ako i miesto výkonu práce. Pracovný pomer bol ukončený dohodou zmluvných strán.

Kontrola sa vykonáva v súčinnosti s ďalšou obcou, nakoľko zamestnanec v tom istom kontrolovanom období pracoval na základe pracovnej zmluvy aj pre iného zamestnávateľa.

Kontrola sa nezaoberala problematikou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Návrh čiastkovej správy je spracovaný z dôvodu:

- a) ukončenia časti kontroly,
- b) potreby bez zbytočného odkladu prijať opatrenia na nápravu zistených nedostatkov a odstrániť príčiny ich vzniku.

Kontrola nie je úplná a pokračuje ďalej.

#### Nedostatky:

- (1. Organizačné začlenenie preverovaného zamestnaneckého pomeru nebolo možné porovnať s organizačnou štruktúrou obecného úradu, pretože ku kontrole nebol predložený jeho organizačný poriadok, čím bolo porušený § 13 ods. 4 písm. d) zákona č. 369/1990 Zb., podľa ktorého starosta vydáva pracovný poriadok, organizačný poriadok obecného úradu a poriadok odmeňovania zamestnancov obce; informuje obecné zastupiteľstvo o vydaní a zmenách organizačného poriadku obecného úradu.
- (2. Nesúlad Pracovného poriadku pre pedagogických zamestnancov, odborných zamestnancov a nepedagogických zamestnancov s platnou právnou úpravou:
  - x citujú sa už neplatné všeobecne záväzné právne predpisy napr. zákon č. 317/2009 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 428/2002 Z.z. o ochrane osobných údajov, vyhláška Ministerstva školstva Slovenskej republiky č. 437/2009 Z.z., ktorou sa ustanovujú kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné požiadavky pre jednotlivé kategórie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, nariadenie Vlády Slovenskej republiky č. 422/2009 Z.z., ktorým sa ustanovuje rozsah priamej vyučovacej činnosti a priamej výchovnej činnosti pedagogických zamestnancov,
  - x napr. rozpor s § 48 ods. 4 Zákonníka práce v čl. 4 ods. 10 pri dohodnutí práce na dobu určitú,
  - x napr. rozpor s § 16 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v čl. 17 ods. 8 pri definovaní príplatku za nočnú prácu.
- (3. V pracovnej zmluve uzatvorenej medzi zamestnávateľom obec Spišský Hrušov a zamestnancom (ďalej len „pracovná zmluva“) bola dohodnutá mesačná mzda, čo bolo v rozpore s § 1 ods. 1 písm. d) zákona č. 553/2003 Z.z., podľa ktorého tento zákon upravuje odmeňovanie niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme u zamestnávateľov, ktorými sú vyššie územné celky a obce, ak ďalej nie je ustanovené inak. Zákon č. 553/2003 Z.z., v § 1 ods. 3 písm. b) určuje, že tento zákon sa nevzťahuje na zamestnancov vyššieho územného celku a obce, ak vyšší územný celok alebo obec pri odmeňovaní zamestnancov okrem zamestnancov, ktorí sú zaradení v škole a v školskom zariadení bez právnej subjektivity, postupuje podľa poriadku odmeňovania upraveného podľa Zákonníka práce, čo nebolo splnené, pretože starosta obce Spišský Hrušov nevydal poriadok odmeňovania zamestnancov obce. Na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme k zamestnávateľom, ktorými sú obce sa vzťahuje zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme, podľa § 1 ods. 2 písm. a) tohto zákona.
- (4. Nesúlad pracovnej zmluvy a oznámení o výške a zložení funkčného platu (ďalej len „oznámenie“). Pracovná zmluva uvádzala mesačnú mzdu v stanovenej výške a bez toho, aby bol tento článok upravený, s účinnosťou od 01.07.2021 a od 01.07.2022 boli vydané oznámenia na inú výšku platu.
- (5. V čase od 11.01.2021 do 31.05.2021 nebola vedená evidencia pracovného času zamestnanca. V týchto dňoch bola v knihe príchodov a odchodov poznámka „home office“, čím bol porušený § 99 Zákonníka práce, na základe ktorého zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času, práce nadčas, nočnej práce, aktívnej časti a neaktívnej časti pracovnej pohotovosti zamestnanca tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu alebo mal nariadenú alebo dohodnutú pracovnú pohotovosť.
- (6. Zamestnanec nedodrжал podmienky pracovnej zmluvy, podľa ktorej zamestnanec v dňoch štvrtok a piatok vykonával prácu na inom mieste ako Spišský Hrušov č. 216. Zamestnanec vykazoval prácu dňa 04.11.2021 v určitom čase, čo nebolo možné, nakoľko v tento deň a čas vykazoval zamestnanec prácu pre iného zamestnávateľa. Podobne to bolo napríklad dňa: 05.11.2021, 17.02.2022, 18.02.2022, 08.09.2022, 09.09.2022. Zároveň je nutné poznamenať, že zamestnávateľ a zamestnanec sa nedohodli, aby si zamestnanec pri domáckej práci sám rozvrhoval pracovný čas, alebo že sa domácka práca bude vykonávať v pružnom pracovnom čase, preto vykonávaná práca a plnenie povinností podľa pracovnej zmluvy sa mali vykazovať v súlade s obvyklým pracovným časom.

#### Zhrnutie doterajších výsledkov kontroly

Nesúlad so všeobecne záväznými právnymi predpismi:

- A) Zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.

- B) Zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.
- C) Zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- D) Zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

Nesúladi s pracovnou zmluvou.

## Odporúčania

Hlavný kontrolór obce na nápravu zistených nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku odporúča:

- a) Vydať pracovný poriadok v súlade s platnou právnou úpravou.
- b) Osvojiť si odlišnosti domáckej práce a telepráce a práce prostredníctvom home office.
- c) Definovať v prípade potreby podmienky:
  - domáckej práce a telepráce,
  - práce prostredníctvom home office.
- d) Určiť kontrolné mechanizmy vykazovaného a evidovaného pracovného času.
- e) Vydať organizačný poriadok.
- f) Zabezpečiť právne služby ohľadom ďalšieho postupu pri posúdení vzniknutej situácie vrátane možností vyvodenia dôsledkov voči konkrétnym osobám.

Tým nebola dotknutá možnosť povinnej osoby prijať ďalšie opatrenia, ktoré prispejú k náprave zistených nedostatkov a k odstráneniu príčin ich vzniku.

## Záver

Okrem uvedenej kontroly hlavný kontrolór obce:

- spracoval a predložil:
  - ✓ Správu o výsledkoch kontrolnej činnosti č. 01/2023/OcZ,
  - ✓ návrh plánu kontrolnej činnosti na 2. polrok 2023,
- zúčastnil sa na:
  - ✓ zasadnutí obecného zastupiteľstva s hlasom poradným.

Spišský Hrušov 08.06.2023

František STANISLAV v. r.  
hlavný kontrolór obce